



Implementace HR Award k 30. dubnu 2026

V období 22. 1.– 30. 4. 2026 se uskutečnila zasedání všech orgánů HR Award Univerzity obrany, konkrétně Focus group (dále jen „FG“), Pracovně–administrativní skupiny (dále jen „P/A“) a Řídícího výboru (dále jen „ŘV“). V souladu s pravidly HR Excellence in Research proběhla ze strany EURAXESS administrativní kontrola *Vyhodnocení Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán za období 2023–2025*; sebehodnotící zpráva je tak aktuálně předána k posouzení odbornými hodnotiteli.

Nový Etický kodex Univerzity obrany, jehož ustanovení reflektují především změny ve výzkumném i vzdělávacím prostředí, prošel v monitorovaném období připomínkovým řízením všech dotčených orgánů a je připraven k předložení Akademickému senátu univerzity.

Jednání orgánů HR Award se zaměřila rovněž na oblast vzdělávání zaměstnanců v roce 2026, jehož koncepce, coby jednotného celouniverzitního systému vzdělávání zaměstnanců v průběhu jejich profesní kariéry, je jednou z klíčových součástí připravované Strategie řízení a podpory lidských zdrojů na UO.

Sdílení příkladů dobré praxe členy FG přineslo mj. podněty i k nově vznikajícímu systému podpory a motivace ve vzdělávací činnosti (záměr ocenit kvalitní výuku, sjednotit parametry kvality, zavést transparentní kritéria ad.), který doplní stávající motivační rozkaz pro oblast tvůrčí činnosti.

Závěrem prvního čtvrtletí 2026 proběhlo hodnocení plnění indikátorů Akčního plánu HR Award na období 2026–2028. Evaluace se v této etapě zaměřila zejména na ukazatele oblastí, jakými jsou etický rámec výzkumu, spoluautorství, řízení pracovní kariéry začínajících výzkumných pracovníků a studentů doktorského studia, nábor a výběr zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců a studentů doktorského studia či pracovní podmínky, a to z hlediska zajištění bezbariérového přístupu do objektů a pracovišť univerzity.

V následujícím čtvrtletí bude pozornost orgánů HR Award věnována zejména pravidlům přístupu ke znevýhodněným skupinám zaměstnanců Univerzity obrany, tedy těm, které čelí různým sociálním, ekonomickým, zdravotním nebo jiným překážkám. Diskutována bude rovněž otázka popularizace vědy včetně sdílení dobré praxe nástrojů a podpory prezentování výsledků výzkumu akademickými pracovníky a studenty doktorských studijních programů Univerzity obrany.

Mgr. Bc. et Bc. Markéta Vejrostová
HR Award koordinátorka